

Αύγουστος 2021

Αγαπητέ εργαζόμενο:

Κάθε χρόνο, η Tupperware Brands απαιτεί από τα στελέχη, τους διευθυντές, τους προϊσταμένους και ορισμένους άλλους υπαλλήλους της να πιστοποιήσουν τη συμφωνία τους με τον Κώδικα Συμπεριφοράς και τη πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων που περιέχεται στον κώδικα.

Συνημμένα θα βρείτε ένα αντίγραφο του Κώδικα Συμπεριφοράς. Ζητάμε να το διαβάσετε προσεκτικά και να επιβεβαιώσετε ότι το διαβάσατε, καθώς να μας ενημερώσετε αν εσείς ή κάποιο μέλος α' βαθμού της οικογένειάς σας έχετε άμεσο ή έμμεσο συμφέρον από τις συνδιαλλαγές σας με την εταιρία, που απαγορεύεται ή αναφέρεται στην πολιτική της Σύγκρουσης Συμφερόντων. Μία περίπτωση που απαιτεί γνωστοποίηση ή δήλωση από εσάς και έγκριση κατά την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων, δεν αποτελεί παρατυπία. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συνδιαλλαγή δεν μπορεί να φέρει καμία σχέση με την περιοχή των ευθυνών σας και ενδέχεται να μην έχετε τον έλεγχο των συνδιαλλαγών. Σε άλλες περιπτώσεις, η συνδιαλλαγή μπορεί να είναι επωφελής για την εταιρεία, να είναι σε καθαρά εμπορική βάση και να μην συνεπάγεται καμία ειδική διαχείριση. Εντούτοις, σε κάθε περίπτωση, το συμφέρον μπορεί να αποτελέσει πηγή αμηχανίας(ντροπής) εάν δεν αποκαλυφθεί και εγκριθεί. Εάν κατά τα προηγούμενα έτη αναφέρατε μια σύγκρουση και η σύγκρουση δεν υπάρχει πλέον, παρακαλούμε να το σημειώσετε στην πιστοποίησή σας. Πηγαίνοντας μπροστά, σας ενθαρρύνουμε να επισημάνετε πιθανές καταστάσεις σύγκρουσης στον Γενικό Νομικό Σύμβουλο για επανεξέταση διευκρινίσεις, και εκκαθάριση.

Η ολοκληρωμένη πιστοποίηση σύγκρουσης συμφερόντων πρέπει να επιστραφεί στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σας. Εάν έχετε μια σύγκρουση και θέλετε να την αναφέρετε, μπορείτε να επιστρέψετε την ολοκληρωμένη Πιστοποίηση απευθείας στον Ανώτερο Νομικό Σύμβουλο (Chief Legal Officer), Tupperware Brands Corporation, 14901 S. Orange Trail Blossom, Ορλάντο, Φλόριντα, 32837, ΗΠΑ (USA).

Με εκτίμηση,



Miguel Fernandez – Μιγκελ Φερνάντεζ
President and Chief Executive Officer, Πρόεδρος & Δ/νων Συμβουλος