

## CODE DE CONDUITE ET DECLARATION RELATIVE AUX CONFLITS D'INTERET POUR L'ANNEE 2021

J'ai lu et compris le Code de Conduite de Tupperware Brands et la rubrique Conflit d'Intérêt du Code de Conduite que j'ai reçus accompagnés d'une lettre de Miguel Fernandez du mois d'août 2021.

Ni moi-même ni ma proche famille, n'ont ou n'envisagent d'avoir un intérêt personnel d'aucune nature qui ait ou pourrait avoir un effet quelconque sur l'accomplissement de mes devoirs et obligations, ou sur toute autre situation prévues par le Code de Conduite, sauf: *(Veuillez cocher la case correspondante.)*

**Aucun conflit.**

**Déclarer tout conflit au verso ou joindre une déclaration.**

[Donner tous les détails, y compris le nom de toute autre partie dans ces transactions: la nature de l'intérêt; la description des transactions durant l'année, et une estimation des sommes, en dollars, que de futures transactions semblables pourraient impliquer annuellement. Vous devriez également mentionner toute autre situation d'affaires personnelle, concernée par le Code de Conduite, qui vous semble devoir être portée à l'attention de la Compagnie. Si vous avez, l'an dernier, mentionné un conflit qui continue d'exister, indiquez "semblable à l'an dernier" et précisez le montant de la transaction. Si vous avez, l'an dernier, déclaré un conflit qui n'existe plus, précisez "le conflit n'existe plus".]

En cas de changements futurs qui altéreraient la véracité des déclarations précitées, j'aviserai alors la Compagnie.

---

*Nom et prénom (en caractères d'imprimerie)*

---

*Position (en caractères d'imprimerie)*

---

*Nom de la société (en caractères d'imprimerie)*

---

*Site (Ville, Pays)*

---

*Signature*

---

*Date*

*Veillez noter que les Déclarations relatives aux Directives de Tupperware Brands en ce qui concerne les Conflits d'Intérêt ne sont adressées qu'aux employés au dessus d'un certain niveau. Si vous avez connaissance de ce qu'un employé placé sous votre autorité ou responsabilité directe qui n'a pas reçu le formulaire de déclaration, serait susceptible d'avoir un conflit d'intérêt tel que décrit dans les Directives, veuillez faire une déclaration concernant le conflit potentiel, indiquant le nom et la position de l'intéressé, lorsque vous nous retournerez le présent formulaire.*

*(Verso)*

## IMPORTANT

Veillez compléter le verso de ce formulaire et le retourner à votre Service du Personnel. Si vous désirez informer directement la direction de Tupperware d'un conflit existant, vous pouvez retourner ce formulaire à Tupperware Brands Corporation, Chief Legal Officer, 14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando, Florida 32837, États-Unis.

Tupperware Brands, tout comme votre entité Tupperware locale, procédera à la collecte et au traitement des informations que vous fournirez dans ce formulaire et dans toute annexe à celui-ci, dans le but d'évaluer et d'assurer le respect du Code de Conduite et de la Politique relative aux conflits d'intérêts de Tupperware Brands. Ce traitement est fondé sur l'intérêt légitime de Tupperware Brands en matière de gouvernance d'entreprise et de respect de ses obligations légales en vertu des lois en vigueur. Par conséquent, si vous résidez en dehors des États-Unis, les données à caractère personnel que vous communiquerez seront transférées aux États-Unis, moyennant des mesures de sauvegarde appropriées. Vos données à caractère personnel seront conservées aussi longtemps que nécessaire à la réalisation des objectifs susvisés ou aussi longtemps que l'exigeront les obligations légales de Tupperware Brands. En tant que personne physique, vous pouvez disposer de certains droits à l'égard de vos données à caractère personnel. Pour obtenir plus de détails sur la politique de confidentialité de Tupperware Brands, sur vos droits en tant que personne physique et sur les coordonnées des personnes à contacter pour faire valoir ces droits, veuillez consulter le site Web <https://www.tupperwarebrands.com/legal> ou le site Web de Tupperware de votre pays. Pour les employés résidant au sein de l'UE ou de l'EEE, veuillez vous référer à la Déclaration de confidentialité à destination des employés émise par votre service local des Ressources humaines conformément à l'Article 13 du RGPD, pour plus de détails.

**VEUILLEZ FOURNIR UNE DECLARATION CI-DESSOUS DECRIVANT LE CONFLIT SIGNALE.**