

**DE GEDRAGSCODE  
EN  
CERTIFICATIE BELANGENCONFLICT  
VOOR HET JAAR 2021**

Ik heb de Gedragscode van Tupperware Brands, die ik met een begeleidend schrijven van Miguel Fernandez van augustus 2021, ontving, alsmede het beleid over belangenconflicten in die code, gelezen en begrepen. Ik verklaar bij deze dat ik de Gedragscode zal naleven.

Noch ik, noch mijn familie hebben de intentie om directe of indirecte persoonlijke belangen te hebben die een effect bij de uitvoering van mijn werk of een andere situatie zouden hebben zoals vermeld in de Gedragscode, uitgezonderd: (het gewenste vakje aankruisen)

**Geen conflicten**

**Verklaring van enig conflict op keerzijde of in bijgevoegde memo melden.**

[Beschrijf de volledige details, naam van de andere partij die betrokken is bij de transacties, aard van het belang, beschrijving van de transactie gedurende het jaar en een schatting van het bedrag dat nodig zal zijn in de toekomst voor dergelijke transacties. Geef ook een beschrijving van iedere persoonlijke werksituatie die gedekt of mogelijk gedekt is door de firma en die volgens u moet gemeld worden. Indien u reeds een geschil vorig jaar gemeld hebt en het bestaat nog steeds, herhaal dan de details van het conflict. Gelieve ook aan te duiden indien een conflict dat u vorig jaar gemeld heeft niet meer bestaat.]

Indien er wijzigingen gebeuren zal ik de Corporation hierover inlichten.

\_\_\_\_\_  
*Volledige naam (in drukletters of typen)*

\_\_\_\_\_  
*Functietitel (in drukletters of typen)*

\_\_\_\_\_  
*Naam van bedrijf (in drukletters of typen)*

\_\_\_\_\_  
*Lokatie (Plaats, land)*

\_\_\_\_\_  
*Handtekening*

\_\_\_\_\_  
*Datum*

*Gelieve te noteren dat de verklaringen van de Tupperware Brands belangenconflicten verstuurd worden naar werknemers vanaf een zekere graad. Als u dit formulier terugstuurt en u bent op de hoogte van een collega, die onder uw gezag staat en die geen formulier gekregen heeft om in te vullen, maar toch een belangenconflict te melden heeft zoals beschreven in de Policy, gelieve ons dan ook een beschrijving te bezorgen van het mogelijke conflict alsook de naam en afdeling waar deze persoon tewerkgesteld is.*

(z.o.z.)

## BELANGRIJK

Vul dekeerzijde van dit formulier in en bezorg het aan de personeelsdienst. Als u een conflict rechtstreeks wenst te melden aan het management van Tupperware, kan u een kopie van dit formulier terugsturen naar Tupperware Brands Corporation, Chief Legal Officer, 14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando, Florida 32837, Verenigde Staten.

Tupperware Brands en uw lokale Tupperware-entiteit verzamelen en verwerken de informatie die u verstrekt op dit formulier en eventuele bijlagen om de naleving van de gedragscode en het beleid inzake belangenconflicten te beoordelen en daarop toe te zien. Deze verwerking is gebaseerd op het wettelijke belang van Tupperware Brands bij corporate governance en de naleving van wettelijke verplichtingen onder de geldende wetten. Dit betekent dat, wanneer u zich buiten de Verenigd Staten bevindt, de persoonsgegevens die u verstrekt worden overgebracht naar de Verenigde Staten, zij het met passende waarborgen. Uw persoonsgegevens worden bewaard voor zolang als nodig is om aan het voornoemde doel te voldoen of voor zolang als nodig overeenkomstig de wettelijke verplichtingen van Tupperware Brands. Als individu kunt u bepaalde rechten hebben met betrekking tot uw persoonsgegevens. Alle informatie over het privacybeleid van Tupperware Brands, uw persoonlijke rechten en contactgegevens voor het doen gelden van uw persoonlijke rechten kan online worden verkregen via <https://www.tupperwarebrands.com/legal> of via de Tupperware-website van uw land. Medewerkers in de EU/EER vinden meer informatie in de privacyverklaring voor medewerkers volgens artikel 13 van de AGV, zoals verstrekt door uw lokale Human Resources-afdeling.

**GEEF HIERONDER EEN VERKLARING BETREFFENDE HET GEMELDE CONFLICT.**

Dutch