

TupperwareBrands

2021 年行为守则及 利益冲突证明

我接到了米格尔·费尔南德斯 2021 年 8 月的来函，并已阅读及领会了信函所附寄的 Tupperware Brands 公司行为守则以及守则中规定的利益冲突政策，我同意遵守此行为守则。

我本人及我的直系家庭成员不曾有也不将有任何会对我的工作表现或在行为守则中所阐述的其他情况有影响的直接或间接的个人利益，以下情况除外：（请在合适的栏内写上“X”）

绝无例外。

将冲突写在证明的反面或附加一陈述。

[写明完整细节，包括：交易对方的名称，利益的性质，一年来交易的内容，以及今后的类似交易所预计的年收入值(美元)。也应写明任何您认为应该引起公司重视的其他个人情况，无论它是否在行为守则所包括的范围内。如果您在去年的报告中汇报了利益冲突情况而该情况仍然存在，请重述冲突的详情。如果去年报告中所述的冲突不复存在，也请注明。]

如果此证明中所陈述的情况发生了变化，我将届时通知公司。

员工的姓名（请用印刷体）

员工的职称（请用印刷体或键盘输入）

公司名称（请用印刷体或键盘输入）

工作部门（国家、省、市）

日期

签名

请注意：Tupperware Brands 公司的利益冲突证明是寄给一定级别以上的员工的，如果您发现自己所管理的员工没有被要求填写证明，但具有政策中所述的利益冲突的潜在可能，请在寄回此证明时，就其潜在的冲突提供适当的陈述，包括员工的姓名、职务等。

(结束)

重要

请填写好此表格的反面，并寄回给您所属的人事部门。如果您有某种利益冲突，并想直接向 Tupperware Brands 的管理人员报告，您可以将本件寄给特百惠(Tupperware)公司总法律顾问，地址为：14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando, Florida 32837, USA。

特百惠品牌和您当地的特百惠实体将收集并处理您在此表格以及任何附件中提供的信息，以便评估和执行《特百惠品牌行为守则》和《利益冲突政策》。此类处理以特百惠品牌在公司治理方面的合法利益为基础，并且符合其在适用法律下的法定义务。相应地，如果您位于美国以外地区，您提供的个人数据可能会被传输到美国并受相应安全措施的保护。您的个人数据将保留履行前述目的所必要的时长，或者保留依照特百惠品牌法定义务所要求的时长。作为个人，您对您的个人数据享有特定的权利。有关特百惠品牌隐私政策、您的个人权利以及为执行您的个人权利而提供的联系信息的完整详情，可从 <https://www.tupperwarebrands.com/legal> 或者您所在国家/地区的特百惠网站在线获取。欧盟/欧洲经济区的员工如需了解更多详情，请参考您当地的人力资源部门依据 GDPR 第 13 条发布的《致员工的隐私通告》。

请在下方陈述所报告的冲突。