



ЭТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ НОРМЫ

TupperwareBrands

Исправлено и перевыпущено советом директоров 1 ноября 2021г.

Обращение генерального директора

Команда,

Когда я пришел в Tupperware Brands, я знал, что это особенная компания. История этого знакового бренда и тот энтузиазм, который каждый из вас питает к имени Tupperware, бесценны. Вы, наши Партнеры, – это то, что делает компанию уникальной.

Каждый день просыпаясь и отправляясь на работу, каждый из нас стремится к лучшему будущему просто выполняя свои повседневные рабочие задачи. Благодаря нашей работе по поддержке возможностей Tupperware, или производству качественных, экологически чистых изделий, мы строим лучшее будущее для наших семей, наших друзей, наших детей, наших продавцов и наших сообществ.

Не мне вам говорить, но мы одержимы созданием инновационных, функциональных и защищающих окружающую среду технологий. И мы предоставляем изделия для пожизненного использования, которые нравятся людям и которым доверяют.

Единственный способ добиться всего этого – жить в соответствии с установленными стандартами ведения бизнеса. Несмотря на то, что мы можем находиться в разных частях мира, говорить на разных языках и соблюдать разные местные законы, мы должны помнить, что каждый из нас является отражением этой великой Компании – независимо от нашего местонахождения.

Я преисполнен решимости привести нашу Компанию в успешное будущее и твердо верю, что для этого есть три ключевых ценности, о которых каждый из нас должен помнить, что бы он не делал:

- Мы делаем то, что правильно.
- Мы добиваемся успеха как одна команда.
- Мы всегда совершенствуемся.

Наш Совет директоров принял этот Кодекс Поведения, чтобы помочь нам направить наши поступки и определить ожидания в отношении того, как каждый из нас, как Партнер Tupperware Brands должен действовать, чтобы поддерживать репутацию нашего бренда, которая была столь сильной в течение почти 75 лет, и жить по трем ключевым ценностям, которые помогут Компании добиться успеха.

Я призываю вас найти минутку, чтобы прочитать Кодекс Поведения и задуматься о том, что он означает для вашего регулярного взаимодействия с нашими деловыми партнерами, потребителями, поставщиками, коллегами, сотрудниками, отделом продаж, Советом директоров и широкой общественностью.

Этот Кодекс отражает текущие ожидания Tupperware Brands, предполагается, что вы ознакомитесь и будете соблюдать наш Кодекс Поведения, сможете полностью понять позицию Компании и продолжать оставаться лидером бренда Tupperware во всем, что вы делаете.

Я в предвкушении пути, который ожидает нас впереди!

Берегите себя и оставайтесь здоровыми,



Президент и Генеральный Директор

Содержание

02. Обращение генерального директора

04. Руководящие принципы

- Наше почему
- Наше как
- Наше что
- Наши ценности

06. Глобальный и социальный вклад

- Мы делаем жизнь людей лучше

08. Этические и правовые нормы

- Введение
- Соблюдение законов
- Бухгалтерский учет и аудит
- Конфликты интересов
- Деловые возможности
- Добросовестное ведение бизнеса
- Конфиденциальность: частная информация, интеллектуальная собственность и персональные данные
- Правовое регулирование рынка ценных бумаг
- Вознаграждения и подарки
- Антимонопольная и торговая практика

13. Условия труда

- Безопасность, здоровье, энергия и окружающая среда
- Употребление наркотиков и алкоголя
- Культурные различия, преследования и дискриминация
-

15. Расследования по инициативе госорганов и взносы на политические цели

- Расследования госорганов
- Взносы на политические цели

17. Соблюдение Этических и правовых норм

- Условие предоставления работы
- Сотрудники отдела нормативно-правового контроля/комитет по этике
- Вопросы об Этических и правовых нормах
- Сообщение о нарушениях
- Расследования
- Наказания за нарушения
- Отказы от прав и раскрытие информации

Руководящие принципы

Руководящие принципы



Наше Почему

Каждый день мы стремимся к лучшему будущему.

Наше Как

Благодаря одержимости разработкой инновационных, функциональных и экологически чистых изделий.

Наше Что

Изделия для пожизненного использования, которые нравятся людям и которым доверяют.

Наши Ценности

Мы делаем то, что правильно.

Мы добиваемся успеха как одна команда.

Мы всегда совершенствуемся.

Глобальный и социальный вклад

Глобальный и социальный вклад

Мы делаем жизнь людей лучше

Мы являемся лидером в сфере создания позитивных изменений в жизни простых людей. Наши бизнес-стратегии и программы социальных инвестиций направлены на просвещение, обучение и расширение возможностей людей. Мы предлагаем образовательные программы, которые окажут мощное позитивное влияние на жизнь будущих поколений. Ниже перечислены некоторые из наших программ.

- **Наша волонтерская программа** направлена на развитие и поощрение усилий добровольцев, таких как наши сотрудники, пенсионеры и консультанты, а также на предоставление возможностей членам их семей вносить свой вклад в жизнь сообщества.
- **Наша инициатива по укреплению уверенности** направлена на развитие чувства уверенности у людей, давая им возможность обогатить свою жизнь, обеспечить процветание своих семей и, в свою очередь, поддержать сообщества по всему миру.
- **Наша глобальная инициатива в области здравоохранения** состоит в том, чтобы усилить заботу о создании комфортных условий на рабочих местах во всем мире.
- **Наш фонд Tupperware Brands** ставит своей целью создание взаимовыгодных связей и оказание финансовой поддержки различным программам по всему миру.



Этические и правовые нормы

Этические и правовые нормы

Введение

Уже больше 70 лет мы поддерживаем высокие стандарты личного поведения в каждом аспекте нашего бизнеса, как для членов совета директоров, так и для наших сотрудников, филиалов и ассоциированных организаций. Мы строим наш бизнес на честности, уважении прав других сторон и на высших принципах корпоративной социальной ответственности.

В настоящие Этические и правовые нормы включены не все аспекты, а только те, которые вызывают наибольшее беспокойство. Никакой набор правил не может охватить все непредвиденные ситуации, и никакие системы мониторинга не могут обнаружить все нарушения. Наши сотрудники могут получить подробные рекомендации по темам, рассмотренным в настоящих Этических и правовых нормах. Сведения по другим темам можно получить, ознакомившись с нашим корпоративным руководством по бухгалтерскому учету и отдельными статьями нашей политики, а также в ходе консультаций с нашим персоналом. Если вам нужны эти документы, свяжитесь с нашим главным юристом или финансовым директором.

Сотрудники должны сообщать о нарушениях наших норм и могут делать это анонимно. Мы не допускаем преследования сотрудников, которые сообщают о нарушениях по доброй воле. Дисциплинарные меры в связи с нарушением наших норм могут включать увольнение (см. раздел "Исполнение Этических и правовых норм").

Администрация отвечает за соблюдение Этических и правовых норм и за подготовку сотрудников по вопросам, включенным в настоящие Нормы.

Соблюдение законов

Сотрудники должны соблюдать все законы и постановления правительства, применимые к ведению нашего бизнеса.

Компания принимает на себя обязательство обеспечивать уважение Прав Человека во всех подразделениях и при осуществлении деловых операций по всему миру.

Для разъяснения правовых и нормативных требований сотрудники должны обращаться к главному юристу компании.

Бухгалтерский учет и аудит

Соблюдать предписания бухгалтерского учета, а также политику и процедуры аудита требуется при любых обстоятельствах. Мы ожидаем, что сотрудники, занимающиеся такими вопросами, будут решать их честно и добросовестно, чтобы выполнять все операции в соответствии с указаниями руководства и точно регистрировать их в наших бухгалтерских документах.

В дополнение к вышесказанному следует отметить, что распределение активов по плану дополнительных выплат сотрудникам и соответствующие операции должны выполняться с благоразумием и в соответствии с действующим законодательством.

Этические и правовые нормы

Конфликты интересов

Мы все обязаны исключать личные интересы при выполнении наших обязанностей. Мы всегда должны ввести деловые операции исключительно в интересах компании. Сотрудники не должны прямо или косвенно получать незаконную выгоду, пользуясь своим положением или осуществляя продажи, покупки или другие операции нашей компании.

Сотрудники должны избегать ситуаций, связанных с конфликтом или возможностью конфликта между выполнением обязанностей в нашей компании и личными интересами. В частности, сотрудникам запрещено нижеследующее:

- в отношениях с текущими или потенциальными поставщиками, клиентами или конкурентами совершать действия, связанные с получением или передачей платежей, услуг, вознаграждений, подарков, ссуд, гарантий ссуд или льгот больше, чем на символическую сумму, если на это не получено разрешение Президентом или его полномочного представителя (см. раздел "Вознаграждения и подарки");
- иметь какой-либо прямой или косвенный личный интерес или работать сотрудником, менеджером, директором или консультантом любого из наших конкурентов или любой организации, которая ведет или пытается вести бизнес в нашем секторе, если такой интерес или позиция могут повлиять на решение, принимаемое данным сотрудником при выполнении его обычных обязанностей, за исключением случаев, когда на это получено разрешение Президентом или его полномочного представителя;
- иметь прямой или косвенный личный интерес в какой-либо деловой операции с компанией, если на это не получено разрешение Президентом или его полномочного представителя;

- Нанимать на работу родственников, друзей или членов семьи либо иным образом использовать их в качестве прямых подчиненных без предварительного разрешения.

Эта политика применяется в равной мере ко всем близким членам семьи сотрудника, включая супругов, родителей, детей, супругов детей и других родственников, проживающих в одном доме. Вышесказанное не описывает все ситуации, охватываемые политикой. В любом случае следует руководствоваться здравым смыслом и своей совестью. При наличии сомнений обращайтесь к нашему главному юристу.

Деловые возможности

Директорам, менеджерам и сотрудникам запрещается: (а) использовать в личных целях возможности, которые открываются при использовании корпоративной собственности, информации или должности; (b) использовать корпоративную собственность, информацию или свое положение для получения личной выгоды и (c) конкурировать с компанией. Директора, менеджеры и сотрудники должны выполнять свои обязанности перед компанией для продвижения наших законных интересов всякий раз, когда для этого возникает подходящая возможность.

Добросовестное ведение бизнеса

Директора, менеджеры и сотрудники должны строить честные отношения с нашими клиентами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками. Никто не должен пользоваться несправедливым преимуществом, достигнутым за счет махинаций, сокрытия данных, злоупотребления конфиденциальной информацией, искажения существенных фактов или с помощью любых других недопустимых методов.

Этические и правовые нормы

Конфиденциальность: частная информация, интеллектуальная собственность и персональные данные*

Защита личной информации и прав интеллектуальной собственности имеет решающее значение для нашего успеха. Защита персональных данных, доверенных нам коллегами, деловыми партнерами, консультантами и клиентами, является нашей корпоративной обязанностью. Конфиденциальная информация включает в себя, кроме прочего, коммерческие тайны, бизнес-планы, программы продаж, сведения о маркетинговых акциях и финансовую информацию. Права интеллектуальной собственности включают, кроме прочего, патенты, торговые марки и авторские права. Персональные данные включают в себя, кроме прочего, ФИО, почтовые адреса, адреса электронной почты, а также номера телефонов, удостоверений и кредитных карт. Мы примем все необходимые меры для защиты конфиденциальной информации, интеллектуальной собственности и персональных данных, находящихся в нашем распоряжении.

Сотрудники должны запрашивать надлежащие разрешения, чтобы использовать/раскрывать сведения, представляющие собой нашу интеллектуальную собственность, или нашу конфиденциальную информацию для получения личных преимуществ. Мы уважаем права на интеллектуальную собственность других сторон и не допустим их нарушения. Мы уважаем право сотрудников на неприкосновенность частной жизни. Сбор и обработка

персональной информации должны осуществляться в строгом соответствии с применимым законодательством и основываться на законной деловой цели. Наши сотрудники также должны уважать право на неприкосновенность персональных данных, находящихся в нашем распоряжении.

Кроме того, сотрудники не должны без надлежащего разрешения использовать/раскрывать персональные данные других сотрудников для получения личных преимуществ

Правовое регулирование рынка ценных бумаг

Наша важная инсайдерская информация не должна использоваться для получения личных преимуществ. Она может передаваться только уполномоченными лицами с соблюдением мер секретности и принадлежности соответствующих разрешений. Использование важной инсайдерской информации в связи с торговлей акциями является не только нарушением настоящих Норм, но и закона о ценных бумагах, который предполагает серьезную гражданскую и уголовную ответственность. Эта политика распространяется и на торговлю акциями других компаний, имеющих существенные связи с нами, включая поставщиков.

Информация является "важной", если она может существенно повлиять на решение инвестора, а термин "инсайдерская" означает, что она не является общедоступной. Мы будем принимать все разумные меры для защиты нашей важной инсайдерской информации и для контроля ее использования сотрудниками и внешними консультантами. Мы принимаем особые меры предосторожности, чтобы предотвратить передачу важной инсайдерской информации третьим сторонам. Такая передача может повлечь ответственность нашей компании по закону о ценных бумагах или дать возможность третьим сторонам нарушить этот закон.

* **ВАЖНОЕ ЗАМЕЧАНИЕ.** Настоящие Этические и правовые нормы (i) не запрещают разглашение конфиденциальной информации нашей компании сотрудником, если это может потребоваться согласно применимому закону, постановлению или предписанию суда или уполномоченного государственного органа (только в той степени, в которой раскрытие этой информации необходимо); (ii) не запрещают непосредственно отвечать на запросы Комиссии США по ценным бумагам и биржам или на запросы любого другого федерального или государственного регулирующего органа или давать показания в таких органах; (iii) не ограничивают право сотрудника получать награду за информацию, представленную в любые государственные учреждения; (iv) не ограничивают возможности сотрудника взаимодействовать с любыми государственными учреждениями или иным образом участвовать в любых расследованиях или разбирательствах, проводимых правительственными учреждениями, включая раскрытие в конфиденциальном порядке, согласно федеральному законодательству США, торговых секретов представителям федеральных, государственных и местных органов власти или адвокатам с единственной целью донесения о подозреваемом нарушении закона или расследования такого нарушения, а также разглашение коммерческой тайны в документе, который подается в рамках судебного или другого разбирательства, но только при условии, что такой документ будет засекречен и защищен от публичного раскрытия. Сотрудник должен незамедлительно направить письменное уведомление уполномоченному должностному лицу компании (главному юрисконсульту или начальнику отдела по развитию кадрового потенциала и вовлеченности) о любом законе, постановлении или предписании, требующем раскрытия конфиденциальной информации компании.

Этические и правовые нормы

Вознаграждения и подарки

Дача или получение взяток, "откатов", скрытых комиссий или других незаконных вознаграждений противоречит политике компании. Давать и получать деловые подарки символической стоимости, хотя и не рекомендуется, допустимо там, где это принято и разрешено по закону. Сотрудники не должны давать или получать подарки значительной ценности. Деловое гостеприимство является обычным явлением, но, если сумма представительских расходов очень велика, это может быть истолковано как оказание влияния на объективность деловых решений.

Мы соблюдаем закон США о коррупции за рубежом (FCPA) и антикоррупционные законы, действующие в других странах, где мы работаем. Закон FCPA обычно запрещает передачу вознаграждений или подарков любому иностранному правительственному чиновнику с целью повлиять на решение такого должностного лица в вопросах ведения бизнеса с компанией. Закон FCPA допускает незначительное исключение в отношении "вознаграждения за упрощение формальностей", которое применяется в случаях оказания рутинных государственных услуг, включающих недискреционные акты. Мы категорически не одобряем подобные вознаграждения, так как они могут противоречить местным законам. Исключения из данного правила возможны на основании запросов сотрудников, которые одобряются Директором по надзору за нормативно-правовым соответствием на основании пункта 214.4 корпоративного руководства по бухгалтерскому учету.

Антимонопольная и торговая практика

Мы обязуемся соблюдать антимонопольные законы и правила торговли. Качество наших продуктов и услуг, а также соотношение между их ценой и ценностной значимостью позволяют нам конкурировать на рынке, не прибегая к незаконной деятельности или к преуменьшению заслуг конкурентов. Во избежание нарушений антимонопольных законов и правил торговли США, а также возникновения предположений или заявлений о таких нарушениях сотрудник не должен:

- вести переговоры с конкурентами относительно цен или рынков сбыта;
- заключать какие-либо соглашения с клиентами или независимыми дистрибьюторами/дилерами в отношении цен перепродажи (мы можем предложить свои цены перепродажи);
- принимать участие в мероприятиях по влиянию на цены и в других видах конкурентной борьбы с целью нанесения вреда конкурентам;
- осуществлять без законных на то оснований дискриминацию цен, надбавок или услуг для клиентов или способствовать предоставлению дискриминационных цен, скидок или услуг нашей компании.

Вышеуказанные положения касаются главным образом коммерческих сделок в США, однако законы США могут применяться и к сделкам в других странах, если эти сделки отражаются на торговле в США. Кроме того, мы должны соблюдать правила торговли и законы о конкуренции тех стран, в которых мы ведем свой бизнес. Всякий раз, когда есть сомнения в законности планируемых операций, сделок или мероприятий, обращайтесь к нашему главному юристу.

Условия труда

Условия труда

Безопасность, здоровье, энергия и окружающая среда

Мы обязуемся осуществлять свою деятельность на мировой арене, заботясь о безопасности, здоровье людей, сохранении энергии и защите окружающей среды, уважая международно-признанные Права Человека. Кроме того, мы обязуемся:

- соблюдать все применимые законы и нормативные требования;
- применять разумные стандарты этики, основанные на международной практике ведения бизнеса, при отсутствии применимых законов и нормативных требований или в дополнении к ним;
- заботиться о том, чтобы наши рабочие места и продукты соответствовали принятым стандартам в отношении безопасности, охраны здоровья и защиты окружающей среды;
- предоставлять защитное оборудование и обучающие материалы, необходимые для выполнения служебных обязанностей, а также соблюдать все применимые законы о безопасности труда (включая нормы, установленные Федеральным агентством по охране труда и здоровья США).
- защищать окружающую среду сообществ, в которых мы работаем;
- бережно относиться к энергии и ресурсам;
- предотвращать загрязнение окружающей среды и сводить к минимуму объем отходов, делая акцент на вторичной переработке;
- надлежащим образом утилизировать как опасные, так и безопасные материалы.

Сотрудники имеют право на безопасные и гуманные условия труда. Компания Tupperware привержена следующему:

- Сотрудники имеют право на время для отдыха и досуга, включая разумное ограничение рабочего времени и оплачиваемые отпуска в соответствии с применимым законодательством.
 - Компания Tupperware никогда не будет нанимать или удерживать сотрудников против их воли.
 - В Компании Tupperware устанавливается режим нулевой терпимости к рабству, принуждению к переработкам или выплату долга компании посредством работы.
 - Мы не приемлем детский труд. Наши сотрудники должны быть совершеннолетними в соответствии с применимым законодательством.
- Мы будем поддерживать программы, направленные на предотвращение проблем, постоянное повышение производительности и регулярные самооценки прогресса.

Направляйте вопросы, касающиеся безопасности, здоровья людей, сохранения энергии и защиты окружающей среды, вице-президенту по инновационным

продуктам и каналу поставок.

Употребление наркотиков и алкоголя

Мы стремимся к тому, чтобы на наших рабочих местах не было случаев употребления наркотиков и алкоголя. Мы разработали программу по борьбе с употреблением наркотиков на рабочих местах для создания безопасной и здоровой рабочей среды, сокращения случаев травматизма и оказания реабилитационной помощи для тех, кто хочет преодолеть зависимость, а также для решения других проблем, связанных с наркотиками и алкоголем.

Культурные различия, преследования и дискриминация

Мы предоставляем равные возможности всем, кто работает с нами, а также не приемлем дискриминацию по признаку расы, пола, языка, вероисповедания, политических или иных предпочтений, национальности и социального происхождения, собственности, рождения, физических возможностей и иных признаков. Мы поощряем этническое и культурное разнообразие, включая соблюдение прав женщин и меньшинств. Это относится как к нашим сотрудникам, так и к консультантам, поставщикам товаров и услуг, а также ко всем другим третьим сторонам. Мы не допустим дискриминации или преследования на наших предприятиях и в наших офисах на основе расовой/национальной принадлежности, пола, сексуальной ориентации, цвета кожи, религии, возраста или инвалидности. Трудоустройство, вознаграждение, льготы, обучение, продвижение, дисциплинарные вопросы, увольнение, выход на пенсию и другие связанные с трудовой деятельностью решения должны приниматься на основании релевантных и объективных критериев. Мы также стремимся поддерживать рабочую среду, свободную от запугивания. Примеры преследований включают, кроме прочего, расовые оскорбления, шутки по поводу этнического происхождения, публикации оскорбительных заявлений, плакатов, мультфильмов и т. д. Сексуальные домогательства включают, кроме прочего, настойчивые просьбы физической близости, действия с целью получить благодарность в виде секса, а также другие визуальные, словесные или физические действия сексуального характера.

Мы серьезно относимся к этим вопросам и не допускаем преследования сотрудников, которые сообщают о проблемах или нарушениях такого характера по доброй воле.

Руководители обязаны немедленно сообщать о любых случаях преследований или дискриминации по каналам, указанным в настоящих Этических и правовых нормах.

Расследования по инициативе госорганов и взносы на политические цели

Расследования по инициативе госорганов и взносы на политические цели



Расследования по инициативе госорганов

При проведении расследований уполномоченными контролирующими органами и их представителями мы действуем по совету нашего главного юрисконсульта. Для проведения инспекций или сбора информации представители различных государственных учреждений могут посещать наши предприятия как с предъявлением надлежащего правового разрешения, так и без него. Мы должны относиться к представителям государственных учреждений вежливо и по-деловому, так же как мы относимся ко всем прочим посетителям. За исключением случаев, связанных с чрезвычайными обстоятельствами, мы будем давать разрешения на посещения нас инспекторами, но сотрудникам следует проконсультироваться с нашим главным юрисконсультом или вице-президентом по инновационным продуктам и каналу поставок, прежде чем давать такие разрешения.

Взносы на политические цели

За исключением особых случаев, когда корпоративные политические взносы явно разрешены действующим законодательством и санкционированы Президентом или его полномочным представителем, сотрудники не должны передавать какие-либо активы компании прямо или косвенно политическим партиям или кандидатам на государственные должности на какие-либо цели или в связи с предложениями, которые будут ставиться на голосование. "Вклады" включают в себя, кроме прочего, денежные средства, имущество, услуги и билеты на мероприятия по сбору средств.

Соблюдение Этических и правовых норм

Соблюдение Этических и правовых норм

Условие предоставления работы

Во время принятия на работу и каждый последующий год сотрудники должны подтверждать понимание настоящих Этических и правовых норм, так как это является условием предоставления работы.

Сотрудники отдела нормативно-правового контроля/комитет по этике

Главный юрисконсульт отвечает за решение юридических вопросов, а также за соблюдение настоящих Норм. Главный финансовый директор отвечает за соблюдение нормативных требований в отношении бухгалтерского учета и контроля. В состав комитета по этике компании входят главный юрисконсульт, главный финансовый директор, директор по развитию талантов и вовлеченности и вице-президент по внутреннему аудиту. Этот комитет отвечает за обработку заявлений о нарушениях настоящих Норм.

Вопросы об Этических и правовых нормах

По любым вопросам, относящимся к настоящим нормам, их толкованию или применению обращайтесь к нашему главному юрисконсульту лично, письменно или по телефону

+1 407-826-5050.

Сообщение о нарушениях

Сотрудники могут сообщать о нарушениях настоящих Этических и правовых норм различными способами: письменно, по телефону или по электронной почте. Сотрудники могут также отправлять анонимные сообщения о нарушениях в администрацию или непосредственно в совет директоров.

Если сотрудник узнает о нарушении настоящих Норм, он должен немедленно сообщить об этом своему или любому другому руководителю.

Каждый руководитель, получивший такое сообщение, должен немедленно сообщить об этом финансовому директору, директору по персоналу или генеральному директору бизнес-подразделения, который, в свою очередь, должен немедленно известить комитет по этике. При сообщении о нарушении настоящих Норм сотрудник может сохранять анонимность. Сообщения, касающиеся конфликтов интересов, отправляйте главному юрисконсульту.

Письменно

Письменные сообщения для сотрудников отдела нормативно-правового контроля компании должны быть помечены грифом "Конфиденциально" и отправлены по адресу:

Сотрудникам отдела нормативно-правового контроля

Tupperware Brands Corporation
P.O. Box 2353
Orlando, Florida 32802-2353,
США

Письменные сообщения для членов совета директоров компании должны быть помечены грифом "Конфиденциально" и отправлены по адресу:

Совету директоров

Tupperware Brands Corporation
P.O. Box 2353
Orlando, Florida 32802-2353,
США

По телефону

Чтобы сообщить о нарушениях, звоните непосредственно в отдел нормативно-правового контроля по номеру **+1 407-826-5050**, Орландо, штат Флорида, США.

Соблюдение Этических и правовых норм

Сообщение о нарушениях (продолжение)

По своему желанию сотрудники могут сообщать о нарушениях Этических и правовых норм по круглосуточной конфиденциальной горячей линии, предоставляемой независимой компанией Navex, специалисты которой могут общаться с вами на различных языках. Номер горячей линии:

США и Канада (звонок бесплатный): **1 877-217-6220**

Все другие регионы (вызов за счет абонента): **+1 770-582-5215**

www.Tupperware.EthicsPoint.com

Если телефонный оператор спросит ваше имя, вы можете сказать "Tupperware", чтобы сохранить анонимность. Сотрудник может также передать свое сообщение непосредственно совету директоров, уведомив об этом сотрудника Navex.

По электронной почте

По желанию сотрудники могут сообщить о нарушениях Этических и правовых норм по электронной почте, используя следующие адреса:

для сотрудников отдела нормативно-правового контроля:

ComplianceOfficer@Tupperware.com;

для совета директоров: BoardofDirectors@Tupperware.com

Если сотрудник отправляет сообщение совету директоров, он может сделать это анонимно. Совет директоров может по своему усмотрению передать сообщение о нарушении в комитет по этике компании для обработки.

За добросовестное сообщение о фактических или возможных нарушениях настоящих Норм не будет никаких преследований. Сотрудник может отправить такое сообщение анонимно. Если сотрудник отказывается от анонимности, мы его имя будет раскрыто по принципу минимальной осведомленности,

если оно не должно быть предано гласности для справедливого применения настоящих Норм или для выполнения правовых обязательств (в этом случае личные данные также будут обрабатываться с максимально возможной конфиденциальностью).

Расследования

Tupperware будет оперативно расследовать все предполагаемые нарушения и примет все необходимые меры по исправлению положения. Мы ожидаем, что сотрудники будут сотрудничать с компанией в проведении расследований.

Наказания за нарушения

Дисциплинарные меры наказания могут применяться за:

- непосредственное участие в действиях, нарушающих настоящие Нормы, или санкционирование таких действий;
- сокрытие нарушений настоящих Норм;
- отказ сотрудничать в расследовании нарушений настоящих Норм;
- неспособность обнаружить нарушения настоящих Норм подчиненными или сообщить о таких нарушениях, если такая неспособность явилась следствием недостаточного контроля или его полного отсутствия;
- прямые или косвенные преследования лиц, сообщивших о нарушениях настоящих Норм по доброй воле.

За нарушения настоящих Норм или заявления, сделанные с недобросовестными намерениями, могут применяться меры взыскания вплоть до увольнения.

Дисциплинарные меры будут обосновано пропорциональными совершенному нарушению. Мы не используем и не оправдываем использование телесных наказаний, физическое или психологическое принуждение, словесные оскорбления и/или угрозы. Никто не может подвергаться жестокому, негуманному или унижительному обращению.

Отказы от прав и раскрытие информации

Отказ от применения каких-либо положений настоящих Норм в отношении сотрудника или директора компании должен быть утвержден советом директоров или его комитетом, после чего компания должна незамедлительно уведомить своих акционеров о таком отказе и о его утверждении.

Tupperware Brands