**2016**

**DAVRANIŞ KURALLARI**
**ve**
**ÇIKAR ÇATIŞMASI ONAY BELGESİ**

Rick Goings'in Ağustos 2016 tarihli teyit mektubuyla birlikte almış olduğum kurallarda yer verilen Tupperware Brands Davranış Kuralları ile Çıkar Çatışması Politikası'nı okudum ve anladım.

Ne ben ne de birinci dereceden akrabalarım görevlerimi gerçekleştirmede veya Davranış Kurallarında belirtilen başka durumlar üzerinde bir etkisi olan ya da olabilecek hiçbir doğrudan veya dolaylı kişisel çıkar sahibi olmadık ya da sahip olmayı teklif etmedik; şu hariç: (*lütfen uygun kutuyu işaretleyiniz)*

☐ **Çatışma yok.**

☐ **Her türlü çatışmayı arka yüzde açıklayınız veya bir açıklama ekleyiniz.**
[İşlemler için diğer tarafın ismi, çatışmanın özelliği, yıl boyuncaki işlemlerin tanımı ve de gelecekteki benzer işlemlerle bağlantılı olarak yer verilecek olan tahmini yıllık dolar miktarları dâhil olmak üzere eksiksiz detaylar ortaya koyunuz. Kapsanan ya da Davranış Kurallarınca muhtemelen kapsanan ve Firma'nın dikkatine sunulması gerektiğini düşündüğünüz diğer her türlü kişisel iş durumunu da ortaya koymalısınız. Eğer geçen yıl bir çatışma raporladıysanız ve bu hala mevcutsa, çatışmanın detaylarını tekrar ediniz. Eğer önceki yıl raporlanan bir çatışma artık mevcut değilse, lütfen bunu belirtiniz.]

Eğer koşullar bu Onay Belgesi'ndekilerden değişiklik gösteriyorsa, o zaman Kurum'u bilgilendireceğim.

| | |
|---|---|
| _____ | _____ |
| *Tam İsim (damgalayınız)* | *İş Unvanı (lütfen damgalayınız veya yazdırınız)* |
| _____ | _____ |
| *Firma İsmi (lütfen damgalayınız veya yazdırınız)* | *Yer (Şehir, Ülke)* |
| _____ | _____ |
| *İmza* | *Tarih* |

*Lütfen Tupperware Brands Çıkar Çatışması Onay Belgelerinin belirli bir seviyenin yukarısındaki Çalışanlara gönderildiğini unutmayınız. Eğer doğrudan bir Onay Belgesi tamamlaması istenmemiş olan ve Politika'da açıklandığı üzere potansiyel bir çıkar çatışmasına sahip olan denetiminiz altındaki bir Çalışanınızdan haberdarsanız, lütfen kişinin ismini ve pozisyonunu da dâhil ederek bu formu geri gönderirken potansiyel çatışmaya ilişkin uygun bir ifade sağlayınız.*

*(arka)*

## ÖNEMLİ

Bu formun arka yüzünü tamamlayıp İnsan Kaynakları Departmanınıza geri gönderiniz. Eğer bir çatışmaya sahipseniz ve onu doğrudan Tupperware Brands yönetimine raporlamayı isterseniz, bu nüshayı Tupperware Brands Corporation, Chief Legal Officer, 14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando, Florida 32837, U.S.A. adresine geri gönderebilirsiniz.

**LÜTFEN RAPORLANMIŞ OLAN ÇATIŞMAYA YÖNELİK OLARAK AŞAĞIDA BİR AÇIKLAMA SUNUNUZ.**