

2016

**KODE ETIK DAN
SERTIFIKASI KONFLIK KEPENTINGAN**

Saya sudah membaca dan mengerti Kode Etik dan Kebijakan Konflik Kepentingan Tupperware Brands yang terdapat di dalam Kode Etik yang saya terima bersama dengan surat pengantar dari Mr. Rick Goings tertanggal 1 Agustus 2016. Saya setuju untuk mematuhi Kode Etik ini.

Baik saya maupun keluarga langsung saya tidak pernah mempunyai atau berniat untuk mempunyai kepentingan pribadi yang langsung dan tidak langsung yang memiliki atau dapat memiliki akibat terhadap pelaksanaan dari kewajiban-kewajiban saya atau situasi tertentu yang dituju didalam Kode Etik, kecuali: (silahkan mencentang kotak yang sesuai)

Tidak ada konflik.

Sebutkan setiap konflik yang ada atau lampirkan sebuah pernyataan.

[Sebutkan rincian lengkap, termasuk nama dari pihak dalam transaksi bersangkutan, jenis kepentingan, uraian dari transaksi selama tahun tersebut, dan jumlah tahunan dalam dollar yang diperkirakan akan terlibat sehubungan dengan transaksi serupa yang akan datang. Anda juga harus menyebutkan setiap situasi usaha pribadi yang tercakup atau mungkin tercakup oleh Kode Etik yang anda yakini harus diangkat untuk menjadi perhatian Perusahaan. Apabila anda melaporkan konflik kepentingan tahun kemarin dan konflik tersebut masih ada, ulangi rincian dari konflik tersebut. Apabila sebuah konflik yang dilaporkan pada tahun sebelumnya sudah tidak ada lagi, harap diindikasikan.]

Apabila keadaan berubah dari yang dijelaskan di Sertifikasi ini, saya akan memberitahu Perusahaan pada saat itu.

Nama Lengkap (harap dicetak)

Nama Pekerjaan (harap dicetak ataudiketik)

Nama Perusahaan (harap dicetak atau diketik)

Lokasi (Kota, Negara)

Tanda Tangan

Tanggal

Harap diingat bahwa Sertifikasi Konflik Kepentingan Tupperware Brands dikirim ke staf diatas tingkat tertentu. Apabila anda mengetahui staf dibawah pengawasan langsung Anda yang tidak diminta untuk melengkapi sebuah Sertifikasi dan yang mempunyai kemungkinan konflik kepentingan sebagaimana diterangkan didalam Kebijakan, harap berikan pernyataan yang sesuai mengenai kemungkinan konflik tersebut, termasuk nama dan posisi dari individual, ketika mengembalikan formulir ini.

PENTING

Selesaikan halaman dibalik formulir ini dan kembalikan ke Departemen SDM anda. Apabila anda memiliki konflik kepentingan dan bermaksud untuk melaporkannya secara langsung ke manajemen Tupperware Brands, anda bisa mengembalikan salinan ini ke Tupperware Brands Corporation, Chief Legal Officer, 1490 S. Orange Blossom Trail, Orlando Florida 32837, U.S.A.

HARAP BERIKAN PERNYATAAN DIBAWAH SEHUBUNGAN DENGAN KONFLIK YANG DILAPORKAN.