



**Tupperware Brands 公司及子公司
2017 年行为守则及
利益冲突证明**

我接到了雷克·戈英斯于 2017 年 8 月 1 日的来函，并已阅读及领会了信函所附寄的 Tupperware Brands 公司行为守则以及守则中规定的利益冲突政策，我同意遵守此行为守则。

我本人及我的直系家庭成员不曾有也不将有任何会对我的工作表现或在行为守则中所阐述的其他情况有影响的直接或间接地个人利益。除：（请在合适的栏内写上“X”）

绝无例外。

将冲突写在证明的反面或附加一陈述。
[写明完整细节，包括：交易对方的名称，利益的性质，一年来交易的内容，以及今后的类似交易所预计的年收入值(美元)。也应写明任何您认为应该引起公司重视的其他个人情况，无论它是否在行为守则所包括的范围内。如果您在去年的报告中汇报了利益冲突情况而该情况仍然存在，请重述冲突的详情。如果去年报告中所述的冲突不复存在，也请注明。]

如果此证明中所陈述的情况发生了变化，我将届时通知公司。

雇员的姓名（请书写端正）

雇员的职称（请书写端正）

公司名称（请书写端正）

工作部门（国家、省、市）

日期

签名

请注意：Tupperware Brands 公司的利益冲突证明是寄给一定级别以上的雇员的，如果您发现自己所管理的雇员没有被要求填写证明，但具有政策中所述的利益冲突的潜在可能，请在寄回此证明时，就其潜在的冲突提供适当的陈述，包括雇员的姓名、职务等。

（反面）

重要

请填写好此表格的反面，并寄回给您所属的人事部门。如果您有某种利益冲突，并想直接向 Tupperware Brands 的管理人员报告，您可以将本件寄给总法律顾问，地址为：Chief Legal Officer Tupperware Corporation, 14901 S. Orange Blossom Trail, Orlando, Florida 32837, USA。

附姓名、地址标签	

请在下方陈述所报告的冲突。